

ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των δημοσιογράφων - μελών της ΕΣΠΗΤ που απασχολούνται στα περιοδικά των εκδοτικών επιχειρήσεων - μελών του ΣΕΠΤ

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας:ΠΚ 38/10-7-09)

Στην Αθήνα σήμερα 9 Ιουλίου 2009, ο **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Περιοδικού Τύπου (ΣΕΠΤ)** που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής (Λεωφ. Κηφισίας αρ.40) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης σύμφωνα με την από 7/7/2009 απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου από τους Θεοχάρη Φιλιππόπουλο, Πρόεδρο και Μάρκο Μπιτσάκο, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου

και η **Ένωση Συντακτών Περιοδικού - Ηλεκτρονικού Τύπου (ΕΣΠΗΤ)** που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Βαλαωρίτου αρ.9) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης σύμφωνα με την από 6/7/2009 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου από τους Γιάννη Πλαχούρη, Πρόεδρο και Θεμιστοκλή Μπερεδήμα, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, συμφώνησαν να υπογράψουν την κατωτέρω συλλογική σύμβαση εργασίας, με την οποία καθορίζονται τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

- 1.1.** Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι δημοσιογράφοι μέλη της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου, που απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε εκδοτικές επιχειρήσεις, μέλη του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Περιοδικού Τύπου που εκδίδουν περιοδικά μέσης ετήσιας μηνιαίας κυκλοφορίας 10.000 φύλλων.
- 1.2.** Ως περιοδικό νοείται το έντυπο που εκδίδεται τουλάχιστον μία (1) φορά ανά μήνα ή τουλάχιστον δέκα (10) φορές ανά έτος, κυκλοφορεί με τον ίδιο τίτλο και εμπίπτει στην έννοια του περιοδικού σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 1 του Α.Ν. 1092/1938.

Άρθρο 2

Βασικός Μισθός

- 2.1.** Οι βασικοί μισθοί των δημοσιογράφων, που υπάγονται στην πιο πάνω ΣΣΕ καθορίζονται ως εξής:

Από 1/2/2009 οι βασικοί μισθοί των δημοσιογράφων αυξάνονται σε ποσοστό 3,0% επί των μισθολογικών κλιμακίων, όπως αυτά ίσχυαν στις 31/1/2009 σύμφωνα με την από 23-9-2008 ΣΣΕ μεταξύ ΕΣΠΗΤ - ΣΕΠΤ.

Από 1/9/2009 οι βασικοί μισθοί των δημοσιογράφων αυξάνονται σε ποσοστό 4,0% επί των μισθολογικών κλιμακίων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31/8/2009, σύμφωνα με την παραπάνω αύξηση.

Τα νέα μισθολογικά κλιμάκια αναφέρονται στο Παράρτημα, που προσαρτάται στη σύμβαση αυτή, υπογράφεται από τους ανωτέρω νομίμους εκπροσώπους των συμβαλλομένων ενώσεων και αποτελεί ενιαίο κείμενο με την παρούσα σύμβαση.

2.2. Οι βασικοί μισθοί των δημοσιογράφων, που υπάγονται στη απόφαση αυτή, αντιστοιχούν σε μισθολογικά κλιμάκια, που μεταβάλλονται με την συμπλήρωση διετούς προϋπηρεσίας.

2.3. Ως προϋπηρεσία για ένταξη σε μισθολογικό κλιμάκιο λαμβάνεται υπόψη:

2.3.α. η απασχόληση σε οποιοδήποτε εργοδότη ως δημοσιογράφου, δηλαδή με εργασιακά καθήκοντα την συγκέντρωση και διαμόρφωση δημοσιογραφικής ύλης σε μέσο μαζικής ενημέρωσης (εφημερίδα, περιοδικό, ραδιοφωνικό ή τηλεοπτικό σταθμό) και

2.3.β. η απασχόληση ως δημοσιογράφου σε γραφείο τύπου δημόσιας υπηρεσίας, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ.

2.3.γ. Ο χρόνος κύησης και λοχείας, εάν και εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα υπήρχε ενεργή εργασιακή σχέση.

2.3.δ. Ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας, για τον εργοδότη στον οποίο εργαζόταν ο εργαζόμενος προ της στράτευσης.

2.3.ε. Η προϋπηρεσία στην αλλοδαπή, εφόσον ο χρόνος εργασίας καλύπτεται με ασφάλιση από ελληνικό οργανισμό κύριας ασφάλισης ή με ασφάλιση στη χώρα προσφοράς εργασίας που θα πρέπει να βρίσκεται εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

2.3.1. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα (ΤΣΠΕΑΘ ή ΤΑΙΣΥΤ ή ΙΚΑ) και εάν ο δημοσιογράφος δεν ασφαλιζόταν από τον εργοδότη του στους φορείς αυτούς, με βεβαίωση του εργοδότη και του οικείου ασφαλιστικού ταμείου για το αντίστοιχο διάστημα. Σε περίπτωση προϋπηρεσίας που αποδεικνύεται από ένσημα του ΙΚΑ απαιτείται η προσκόμιση και σχετικής βεβαίωσης ή πιστοποιητικού από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από την/το οποία/ο θα προκύπτει η απασχόληση του ως δημοσιογράφου.

2.3.2. Σε κάθε περίπτωση η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται, εφόσον ο δημοσιογράφος προσκομίσει τις βεβαιώσεις προϋπηρεσίας μέσα σε 30 ημέρες από την πρόσληψη,

άλλως η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται, αφότου προσκομισθούν οι βεβαιώσεις και σε κάθε περίπτωση το αργότερο μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψη.

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

3.1. Στους δημοσιογράφους, που υπάγονται στη απόφαση αυτή καταβάλλονται επιδόματα υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού (μισθολογικού κλιμακίου) στο οποίο εντάσσεται με βάση την προϋπηρεσία του ο δημοσιογράφος, ως εξής:

3.1.1. Οικογενειακά επιδόματα:

3.1.1.α. Επίδομα γάμου: Το επίδομα γάμου καταβάλλεται σε ποσοστό 10% σε κάθε έγγαμο, ανεξάρτητα από το εάν ο ή η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα γάμου καταβάλλεται και στους άγαμους γονείς, καθώς και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες.

3.1.1.β. Επίδομα τέκνων: Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε κάθε γονέα και σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του ή του 25ου έτους της ηλικίας εφόσον το παιδί σπουδάζει σε σχολή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το Κράτος. Προκειμένου για παιδιά με αναπηρία 67% τουλάχιστον, η οποία συνεπάγεται ανικανότητα προς εργασία το επίδομα τέκνων καταβάλλεται ανεξαρτήτως της ηλικίας.

Για τη διαπίστωση της αναπηρίας και της ανικανότητας προς εργασία που οφείλεται σ' αυτή εκδίδεται βεβαίωση από αρμόδιο γιατρό του ΤΑΙΣΥΤ ή του ΤΣΠΕΑΘ.

3.1.2. Επίδομα θέσης: Στους δημοσιογράφους, που είναι αρχισυντάκτες ή διευθυντές σύνταξης, δηλαδή είναι υπεύθυνοι για το συντονισμό της ύλης του περιοδικού, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 10%.

3.1.3. Επίδομα σπουδών: Στους δημοσιογράφους, που είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ, καταβάλλεται επίδομα σπουδών ποσοστού 10% και στους κατόχους πτυχίου ΤΕΙ καταβάλλεται επίδομα σπουδών ποσοστού 7%.

3.1.4. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη: Στους δημοσιογράφους, που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, καταβάλλεται επίδομα πενταετούς υπηρεσίας ποσοστού 5% και έως τρεις πενταετίες.

3.2. Στο προσαρτώμενο στη σύμβαση αυτή Παράρτημα αναφέρονται αναλυτικά τα επιδόματα της παραγράφου 3.1. (οικογενειακά, θέσης, σπουδών, πολυετούς υπηρεσίας) όπως αυτά υπολογίζονται επί του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 4

Ημέρες Αργίας

4.1. Ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας ορίζονται οι εξής: η 1η του έτους, η εορτή των Θεοφανείων, η 25η Μαρτίου, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, η 2η ημέρα του Πάσχα, η ημέρα του Αγίου Πνεύματος, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, η ημέρα των Χριστουγέννων και η 26η Δεκεμβρίου.

Άρθρο 5

Άδειες

5.1. Οι ακόλουθες άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και την ισχύουσα νομοθεσία για τους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας εφαρμόζονται και για τους δημοσιογράφους που υπάγονται στη σύμβαση αυτή με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, ήτοι:

5.1.α. Άδεια μητρότητας,

5.1.β. Άδεια γέννησης τέκνου για τον πατέρα,

5.1.γ. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών,

5.1.δ. Γονική άδεια,

5.1.ε. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών,

5.1.στ. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών,

5.1.ζ. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς,

5.1.η. Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση,

5.1.θ. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

5.1.ι. Ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης.

5.1.ια. Οι δημοσιογράφοι που συμπληρώνουν υπηρεσία ή προϋπηρεσία δέκα (10) ετών είτε στον ίδιο είτε σε οποιονδήποτε εργοδότη και υπό οποιαδήποτε συνθήκη εργασίας, δικαιούνται άδεια εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1-1-2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. είκοσι έξι (26) και τριάντα μία (31) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα. (ΕΓΣΣΕ 2008-2009).

Ειδικότερα ως προς τις ανωτέρω άδειες διευκρινίζονται και συμφωνούνται τα ακόλουθα:

5.2.α. Στους εργαζόμενους/ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

5.2.β. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

5.2.γ. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

5.2.δ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

5.2.ε. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούται και οι άγαμοι γονείς που έχουν την γονική μέριμνα.

5.2.στ. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

5.3. Πέραν των ανωτέρω αδειών, στους δημοσιογράφους, που τελούν γάμο, χορηγείται άδεια γάμου δέκα (10) συνεχόμενων εργασίμων ημερών για γάμους που τελούνται ως την 30.6.2006 και δεκαπέντε (15) ημερών για γάμους που τελούνται μετά την 1.7.2006. Οι ημέρες της άδειας γάμου συμψηφίζονται με τις αντίστοιχες ημέρες άδειας γάμου, που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

5.4. Στους δημοσιογράφους χορηγείται πρόσθετη εκπαιδευτική άδεια με πλήρεις αποδοχές έως τρεις (3) ημέρες ανά έτος για την παρακολούθηση προγραμμάτων ή επιμορφωτικών κύκλων, με την προϋπόθεση ότι η επιμόρφωση αφορά το

αντικείμενο της δημοσιογραφικής τους εργασίας, τυγχάνει δε της εγκρίσεως του διευθυντή σύνταξης σε σχέση με το αντικείμενο και το χρόνο της επιμόρφωσης.

Άρθρο 6

Λοιποί όροι εργασίας

- 6.1. Ειδική αμοιβή αναπλήρωσης απόντος δημοσιογράφου:** Ο δημοσιογράφος, που σύμφωνα με τον προγραμματισμό δημοσιογραφικών καθκόντων και ρητή εντολή του εργοδότη αναπληρώνει δημοσιογράφο, ο οποίος απουσιάζει με ετήσια κανονική άδεια, αμείβεται με πρόσθετη αμοιβή αντίστοιχη με την αμοιβή που αναλογεί στις τακτικές αποδοχές των ημερών αναπλήρωσης του απόντος δημοσιογράφου.
- 6.2. Διατήρηση θέσης εργασίας σε περίπτωση απουσίας λόγω σπουδών με υποτροφία:** Στον δημοσιογράφο, που λαμβάνει υποτροφία από το Κράτος ή άλλο φορέα χορήγησης υποτροφιών για σπουδές, χορηγείται από τον εργοδότη άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για ένα έτος, εφόσον ο δημοσιογράφος ενημερώσει τον εργοδότη ένα μήνα πριν από την έναρξη της απουσίας του λόγω σπουδών με υποτροφία και προσκομίσει βεβαίωση για τη χορηγηθείσα υποτροφία σπουδών και την εγγραφή στον εκπαιδευτικό φορέα, όπου θα σπουδάσει.
- 6.3. Άρνηση απασχόλησης σε επικίνδυνη αποστολή:** Οι δημοσιογράφοι που υπάγονται στη απόφαση αυτή έχουν δικαίωμα να αρνηθούν την εκτέλεση αποστολής, εφόσον αυτή θα διεξαχθεί ιδίως σε επικίνδυνη ζώνη, ήτοι σε περιοχές δοκιμαζόμενες από θεομηνίες ή περιοχές που ενδημούν επιδημίες ή υπάρχει εμπόλεμη κατάσταση.
- 6.4. Αποζημιώσεις για ατυχήματα ή θάνατο κατά την εκτέλεση επικίνδυνης δημοσιογραφικής αποστολής:** Ο εργοδότης δημοσιογράφου έχει υποχρέωση να αποζημιώσει το δημοσιογράφο ο οποίος κατέστη ολικά ή μερικά ανίκανος για εργασία ή τους κληρονόμους του, εφόσον ο δημοσιογράφος απεβίωσε.
- 6.4.1 Αποζημίωση λόγω θανάτου:** Η αποζημίωση αυτή αντιστοιχεί στο ποσό των τακτικών αποδοχών τεσσάρων (4) ετών, εάν ο δημοσιογράφος απεβίωσε και οι κληρονόμοι του είναι η σύζυγος ή τα παιδιά ή οι γονείς του και καταβάλλεται εφάπαξ ή σε 48 τμηματικές ισόποσες μηνιαίες καταβολές, που αντιστοιχούν στις τακτικές αποδοχές 4 ετών.
- 6.4.2. Αποζημίωση λόγω ολικής ανικανότητας προς εργασία:** Η αποζημίωση αυτή αντιστοιχεί στο ποσό των τακτικών αποδοχών τριών (3) ετών, εάν ο δημοσιογράφος κατέστη ολικά ανίκανος προς εργασία και καταβάλλεται εφάπαξ ή

σε 36 τμηματικές ισόποσες μηνιαίες καταβολές, που αντιστοιχούν στις τακτικές αποδοχές 3 ετών.

6.4.3. Αποζημίωση λόγω μερικής ανικανότητας προς εργασία: Η αποζημίωση αυτή αντιστοιχεί στο ποσό των τακτικών αποδοχών ενός (1) έτους κατά ανώτατο όριο και ειδικότερα προσδιορίζεται σε μηνιαίες αποδοχές ως εξής:

6.4.3.1. Ενός (1) μήνα για δημοσιογράφους με προϋπηρεσία μέχρι 4 έτη στον ίδιο εργοδότη.

6.4.3.2. Τριών (3) μηνών για δημοσιογράφους με προϋπηρεσία 4 έως 10 έτη στον ίδιο εργοδότη.

6.4.3.3. Τεσσάρων (4) μηνών για δημοσιογράφους με προϋπηρεσία 10 έως 15 έτη στον ίδιο εργοδότη.

6.4.3.4. Δώδεκα (12) μηνών για δημοσιογράφους με προϋπηρεσία πάνω από 15 έτη στον ίδιο εργοδότη.

6.4.4. Η ανικανότητα για εργασία θα διαπιστώνεται από γιατρό του ΤΑΙΣΥΤ ή του ΤΣΠΕΑΘ.

6.4.5. Οι ανωτέρω αποζημιώσεις δεν συμψηφίζονται με τα ποσά που καταβάλλονται στους κληρονόμους ή στον δικαιούχο δημοσιογράφο από δημόσιους φορείς κοινωνικής ασφάλισης στους οποίους υπάγεται λόγω της εργασίας του. Ο εργοδότης δικαιούται να συμψηφίσει την οφειλόμενη αποζημίωση με την αποζημίωση ιδιωτικής ασφάλισης, εφόσον με δαπάνη του εργοδότη έχει ασφαλισθεί ο δημοσιογράφος σε ασφαλιστική εταιρεία για σωματική βλάβη ή θάνατο.

6.5. Αποζημίωση λόγω θανάτου μη οφειλόμενου σε συμμετοχή σε επικίνδυνη αποστολή: Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται στον επιζώντα σύζυγο ή στα τέκνα πρόσθετη αποζημίωση ίση με το 60% της αποζημίωσης που προβλέπεται από τον Ν.2112/1920 εάν ο δημοσιογράφος δεν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος και 40%, εάν έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος.

6.6 Αποζημίωση για την λύση της σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης: Σε περίπτωση λύσεως της σύμβασης εργασίας λόγω πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος, πέραν της νομίμου αποζημιώσεως σύμφωνα με τον Ν.2112/1920 καταβάλλεται από τον εργοδότη πρόσθετη αποζημίωση ίση με το 30% της αποζημίωσης που προβλέπεται από τον Ν.2112/1920. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται σε μηνιαίες ισόποσες καταβολές ανάλογες των τακτικών αποδοχών του τελευταίου μήνα πριν από την αποχώρηση από την

υπηρεσία.

- 6.7. Χρηματική παροχή λόγω τοκετού:** Στις γυναίκες δημοσιογράφους, που αποκτούν παιδί, καταβάλλεται εντός 30 ημερών από τον τοκετό ειδική χρηματική παροχή ίση με το 1/2 των νομίμων μηνιαίων τακτικών αποδοχών, με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του παιδιού.

Άρθρο 7

Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία

- 7.1.** Η απασχόληση με την χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών και γενικά ηλεκτρονικών μηχανημάτων λήψης και μετάδοσης πληροφοριών, δεν είναι υποχρεωτική για τις γυναίκες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, για όσους έχουν πρόβλημα όρασης και γενικά, εφόσον από την απασχόληση αυτή δημιουργείται οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας, το οποίο θα διαπιστώνεται από τον αρμόδιο γιατρό του ΤΑΙΣΥΤ ή του ΤΣΠΕΑΘ.
- 7.2.** Παράλληλα με την εφαρμογή αυτής της Σύμβασης Εργασίας, τα περιοδικά υποχρεούνται να εφαρμόζουν όλες τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας και της ΕΓΣΣΕ, που αναφέρονται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, καθώς και στους όρους υγιεινής και ασφαλείας τους και γενικά κάθε προστατευτικής γι' αυτούς διάταξης.

Άρθρο 8

Συνδικαλιστική διευκόλυνση

- 8.1.** Τα περιοδικά αναλαμβάνουν την υποχρέωση διευκόλυνσης της συνδικαλιστικής δράσης, όπως π.χ. την ανάρτηση ανακοινώσεων, την παροχή συνδικαλιστικών αδειών στα εκλεγμένα στο Δ.Σ. της ΕΣΠΗΤ μέλη, την παροχή άδειας για την πραγματοποίηση, μετά από συνεννόηση με το περιοδικό, δύο (2) συγκεντρώσεων ανά έτος εντός του χώρου εργασίας και την απρόσκοπτη επίσκεψη από τα μέλη του Δ.Σ. της ΕΣΠΗΤ.

Άρθρο 9

Κώδικας Δεοντολογίας

Οι δύο συμβαλλόμενες ενώσεις ομόφωνα συμφωνούν στην εφαρμογή και τήρηση κώδικα δεοντολογίας, το περιεχόμενο του οποίου έχει ως εξής:

- 9.1 ΠΡΟΟΙΜΙΟ:** Με κοινό σκοπό την διασφάλιση της ποιότητας, της αλήθειας και της ελευθερίας της ενημέρωσης και την ανάδειξη του ρόλου και της σημασίας του περιοδικού Τύπου από κοινού συμφωνείται και ενσωματώνεται στην παρούσα σύμβαση, της οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος ο παρακάτω

Κώδικας Αρχών Δεοντολογίας μεταξύ του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Περιοδικού Τύπου (ΣΕΠΤ) και της Ένωσης Συντακτών Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου (ΕΣΠΗΤ).

Η Συμφωνία Αρχών έχει στόχο:

- Να επαναβεβαιώσει και διασφαλίσει τον κοινωνικό ρόλο της ενημέρωσης στις νέες συνθήκες.
- Να αποθαρρύνει και να αντιστέκεται σε κάθε απόπειρα κρατικού ή άλλου επηρεασμού με τον αυτοκαθορισμό κανόνων υπεύθυνης επαγγελματικής λειτουργίας.
- Να κατοχυρώσει την ελευθερία της πληροφόρησης και της έκφρασης, την αυτονομία και αξιοπρέπεια του δημοσιογράφου και να θωρακίσει την ελευθεροτυπία επ' αγαθώ της δημοκρατίας και της κοινωνίας.

Προς το σκοπό αυτό, οι δύο πλευρές επιδιώκουν να περιφρουρήσουν και ενισχύσουν την εφαρμογή των ακόλουθων θεμελιωδών αρχών:

9.2 Το αναφαίρετο δικαίωμα του ανθρώπου και του πολίτη να πληροφορεί και να πληροφορείται ελεύθερα. Η πληροφόρηση είναι κοινωνικό αγαθό και όχι εμπόρευμα ή μέσο προπαγάνδας. Ο δημοσιογράφος δικαιούται και οφείλει:

- α. Να θεωρεί πρώτιστο καθήκον του προς την κοινωνία και τον εαυτό του τη δημοσιοποίηση όλης της αλήθειας.
- β. Να θεωρεί προσβολή για την κοινωνία και πράξη μειωτική για τον εαυτό του τη διαστρέβλωση, την απόκρυψη την αλλοίωση ή την πλαστογράφηση των πραγματικών περιστατικών.
- γ. Να σέβεται και να τηρεί το διακριτό της είδησης, του σχολίου και του διαφημιστικού μηνύματος, την αναγκαία αντιστοιχία τίτλου και κειμένου και την ακριβή χρησιμοποίηση φωτογραφιών, εικόνων και γραφικών απεικονίσεων ή άλλων παραστάσεων.
- δ. Να μεταδίδει την πληροφορία και την είδηση ανεπηρέαστα από τις προσωπικές πολιτικές, κοινωνικές, θρησκευτικές, φυλετικές και πολιτισμικές απόψεις ή πεποιθήσεις του.
- ε. Να ερευνά προκαταβολικά, με αίσθημα ευθύνης και με επίγνωση των συνεπειών, την ακρίβεια της πληροφορίας ή της είδησης που πρόκειται να μεταδώσει.
- στ. Να επανορθώνει χωρίς χρονοτριβή, με ανάλογη παρουσίαση και ενδεδειγμένο τονισμό, ανακριβείς πληροφορίες και ψευδείς ισχυρισμούς, που προσβάλλουν

την τιμή και την υπόληψη του πολίτη και του ανθρώπου και να δημοσιεύει ή να μεταδίδει την αντίθετη άποψη, χωρίς, αναγκαστικά, ανταπάντηση, η οποία θα τον έθετε σε προνομιακή θέση έναντι του θιγομένου.

9.3 Η δημοσιογραφία, ως επάγγελμα, αλλά και κοινωνικό λειτούργημα, συνεπάγεται δικαιώματα, καθήκοντα και υποχρεώσεις. Ο δημοσιογράφος δικαιούται και οφείλει:

- α. Να αντιμετωπίζει ισότιμα τους πολίτες, χωρίς διακρίσεις εθνικής καταγωγής, φύλου, φυλής, θρησκείας, πολιτικών φρονημάτων, οικονομικής κατάστασης και κοινωνικής θέσης.
- β. Να σέβεται την προσωπικότητα, την αξιοπρέπεια και το απαραβίαστο της ιδιωτικής ζωής του ανθρώπου και του πολίτη. Μόνο όταν το επιτάσσει το δικαίωμα της πληροφόρησης μπορεί να χρησιμοποιεί, πάντοτε με τρόπο υπεύθυνο, στοιχεία από την ιδιωτική ζωή προσώπων που ασκούν δημόσιο λειτούργημα ή έχουν στην κοινωνία ιδιαίτερη θέση και ισχύ και υπόκεινται στον κοινωνικό έλεγχο.
- γ. Να σέβεται το τεκμήριο της αθωότητας και να μην προεξοφλεί τις δικαστικές αποφάσεις.
- δ. Να σέβεται την κατοχυρωμένη με διεθνείς συμβάσεις προστασία των ανηλίκων και των προσώπων με ειδικές ανάγκες και με σοβαρά προβλήματα υγείας.
- ε. Να αντιμετωπίζει με διακριτικότητα και ευαισθησία τους πολίτες, όταν αυτοί βρίσκονται σε κατάσταση πένθους, ψυχικού κλονισμού και οδύνης, καθώς και αυτούς που έχουν εμφανές ψυχικό πρόβλημα, αποφεύγοντας να προβάλει την ιδιαιτερότητα τους.
- στ. Να μην αποκαλύπτει, άμεσα ή έμμεσα, την ταυτότητα των θυμάτων βιασμού, τα οποία επέζησαν της εγκληματικής πράξης.
- ζ. Να ελέγχει και να τεκμηριώνει τις πληροφορίες που αναφέρονται στον ευαίσθητο τομέα της υγείας, όπου η παραπλανητική πληροφόρηση και η εντυπωσιακή προβολή μπορούν να προκαλέσουν αδικαιολόγητη αναστάτωση στην κοινή γνώμη.
- η. Να συλλέγει και να διασταυρώνει τις πληροφορίες του και να εξασφαλίζει την τεκμηρίωση τους (έγγραφα, φωτογραφίες, κασέτες, τηλεοπτικές εικόνες) με δημοσιογραφικά θεμιτές μεθόδους, γνωστοποιώντας πάντοτε τη δημοσιογραφική του ιδιότητα.
- θ. Να τηρεί το επαγγελματικό απόρρητο ως προς την πηγή των πληροφοριών

που εξασφάλισε υπό εχεμύθεια.

- ι. Να σέβεται τους κανόνες της εμπιστευτικής πληροφόρησης (οἱ ἔφθ γθοογο1) εφ' όσον ανέλαβε αυτή τη δέσμευση.

9.4 Ο δημοσιογράφος δικαιούται και οφείλει:

- α. Να υπερασπίζεται σθεναρά το δημοκρατικό πολίτευμα, που διασφαλίζει την ελευθεροτυπία και την απρόσκοπτη άσκηση του δημοσιογραφικού λειτουργήματος.
- β. Να αποκρούει και να καταγγέλλει τις εκδηλώσεις κρατικού αυταρχισμού.
- γ. Να υπερασπίζεται τη δημοσιογραφική ανεξαρτησία στην εκτέλεση της υπηρεσίας του, σύμφωνα με τις αρχές της δημοσιογραφικής δεοντολογίας.
- δ. Να μην ασκεί και να μη δέχεται οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων, που σχετίζονται με το φύλο ή την επαγγελματική ηλικία των συναδέλφων του.

9.5 Τα μέλη της ΕΣΠΗΤ δηλώνουν επίσης την προσήλωση τους στην εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας της ΠΟΕΣΥ.

9.6. Η διαφάνεια στις οικονομικές σχέσεις αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της αξιοπιστίας, του κύρους και της επαγγελματικής αξιοπρέπειας του δημοσιογράφου, ο οποίος οφείλει:

- α. Να μην επιδιώκει και να μη δέχεται αμοιβή για δημοσιογραφική εργασία από απόρρητα κονδύλια κρατικών υπηρεσιών και δημόσιων ή ιδιωτικών οργανισμών.
- β. Να μην επιδιώκει και να μη δέχεται αργομισθία ή επ' αμοιβή θέση συναφή με την ειδικότητα του σε γραφεία τύπου, δημόσιες υπηρεσίες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, που θέτει εν αμφιβάλω την επαγγελματική αυτονομία και ανεξαρτησία του.
- γ. Να μην επιδιώκει και να μη δέχεται τη διαφημιστική χρήση του ονόματος, της φωνής και της εικόνας του, εφ' όσον αυτό αντιβαίνει στις αρχές της δημοσιογραφικής δεοντολογίας.
- δ. Να μη μεταδίδει και να μην αξιοποιεί ιδιοτελώς αποκλειστικές πληροφορίες που επηρεάζουν την πορεία του Χρηματιστηρίου Αξιών και την αγορά.
- ε. Να μην επιδιώκει και να μη δέχεται οποιεσδήποτε παροχές σε χρήμα και είδος, που θίγουν την αξιοπιστία και την αξιοπρέπεια του και επηρεάζουν την ανεξαρτησία και την αμεροληψία του.

9.7 Η συναδελφική αλληλεγγύη και ο αλληλοσεβασμός των δημοσιογράφων συμβάλλουν θετικά στις συλλογικές επαγγελματικές επιδιώξεις και στην κοινωνική

εικόνα του δημοσιογραφικού επαγγέλματος. Γι' αυτό ο δημοσιογράφος οφείλει:

- α. Να σέβεται την προσωπικότητα των συναδέλφων του. Να μην εκτοξεύει εναντίον τους ασύστατες κατηγορίες και να αποφεύγει τις προσωπικές αντεγκλήσεις, δημόσια και στους χώρους εργασίας.
- β. Να θεωρεί σοβαρότατη αντιεπαγγελματική πράξη κάθε λογοκλοπή.
- γ. Να μην οικειοποιείται την εργασία συναδέλφων του. Να αναφέρει πάντοτε το όνομα του συντάκτη, του οποίου χρησιμοποιεί κείμενα ή αποσπάσματα κειμένων.
- δ. Να μνημονεύει την πηγή των πληροφοριών, που έχουν ήδη δημοσιευθεί ή μεταδοθεί.

9.8 Ο γιγαντισμός των Μ.Μ.Ε. και η παγκοσμιοποίηση της επικοινωνίας αύξησαν σημαντικό τον παιδευτικό και πολιτισμικό ρόλο του ηλεκτρονικού και του γραπτού Τύπου. Με τις πρόσθετες ευθύνες του στις νέες συνθήκες, ο δημοσιογράφος οφείλει:

- α. Να συμβάλλει στην αναβάθμιση του δημοσιογραφικού λόγου, αποφεύγοντας γραμματικές, συντακτικές και λεκτικές κακοποιήσεις.
- β. Να αποφεύγει τη χυδαιογραφία, τη χυδαιολογία και τη γλωσσική βαρβαρότητα, τηρώντας, ακόμη και στη σάτιρα και τη γελοιογραφία, τους κανόνες της επαγγελματικής ηθικής και της κοινωνικής ευθύνης.
- γ. Να προστατεύει την ελληνική γλώσσα από την κατάχρηση ξένων λέξεων και όρων.
- δ. Να συμβάλλει δημιουργικά στην προστασία της εθνικής μας παράδοσης και τη διασφάλιση της πολιτισμικής μας κληρονομιάς.

9.9 Οι υποχρεώσεις των δημοσιογράφων που απορρέουν από αυτόν τον Κώδικα, δεν συνιστούν περιορισμό της ελευθερίας της έκφρασης.

Άρθρο 10

Σεμινάρια

10.1. Στο πλαίσιο της αναβάθμισης του δημοσιογραφικού έργου τα συ μ βαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως μελετήσουν, πραγματοποιήσουν και καθιερώσουν για τους συντάκτες Εκπαιδευτικά - Επιμορφωτικά Σεμινάρια.

Άρθρο 11

Διαρκής Επιτροπή Διαλόγου

11.1. Συνιστάται Διαρκής Επιτροπή Διαλόγου η οποία συγκροτείται από τρεις

εκπροσώπους του ΣΕΠΤ και τρεις εκπροσώπους της ΕΣΠΗΤ, η οποία θα εξετάζει θέματα εργασιακών σχέσεων των δημοσιογράφων και θα υποβάλλει το πόρισμα της στα συμβαλλόμενα μέρη για την λήψη αποφάσεων ή διαμόρφωση προτάσεων για ρυθμίσεις με όρους συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Ειδικότερα η Επιτροπή θα μελετήσει τα εξής:

- 11.1.i.** τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας των δημοσιογράφων και τα μέτρα προστασίας, που θα πρέπει να λαμβάνονται, μεταξύ των οποίων και η αντικατάσταση των οθονών ηλεκτρονικού υπολογιστή τύπου CRT με οθόνες TFT.
- 11.1.ii.** την προστασία των πνευματικών δικαιωμάτων των δημοσιογράφων.
- 11.1.iii.** την παροχή δημοσιογραφικών υπηρεσιών εκτός έδρας σε σχέση με την καταβολή δαπανών και αμοιβών από τον εργοδότη.
- 11.1.iv.** κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- 11.2.** Στη Διαρκή Επιτροπή Διαλόγου παραπέμπονται για συζήτηση και διαβούλευση διάφορα θεσμικά θέματα σχετικά με τους όρους εργασίας των δημοσιογράφων - μελών της Ε.Σ.Π.Η.Τ., προκειμένου να υπάρξει η αναγκαία προεργασία για την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση των θεμάτων αυτών.
- 11.3.** Για την συγκρότηση της Επιτροπής κάθε συμβαλλόμενη οργάνωση ανακοινώνει εγγράφως τους εκπροσώπους της προς την άλλη οργάνωση. Η Επιτροπή συγκαλείται με πρωτοβουλία των εκπροσώπων οποιαδήποτε συμβαλλόμενης οργάνωσης και αποφασίζει για την εσωτερική λειτουργία της και τα θέματα, που θα συζητήσει.

Άρθρο 12 **Γενικές ρυθμίσεις**

- 12.1.** Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που ορίζονται με ατομικές συμβάσεις εργασίας, κανονισμό εργασίας, αποφάσεις του εργοδότη, επιχειρησιακή συνήθεια ή την ισχύουσα νομοθεσία δεν θίγονται.
- 12.2.** Με την έναρξη ισχύος της σύμβασης αυτής οι αποδοχές των δημοσιογράφων αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τα ανωτέρω και τυχόν ανώτερες αποδοχές από τις ήδη καταβαλλόμενες θα πρέπει να καταβληθούν μέχρι την 30-09-2009. Καταβαλλόμενες αποδοχές, που είναι ανώτερες από τις αποδοχές που προβλέπονται από τη Σύμβαση αυτή, δεν θίγονται και σε αυτές συμψηφίζονται οι νόμιμες αποδοχές, που προβλέπονται από την παρούσα.
- 12.3.** Ρητά επίσης συμφωνείται ότι οι ρυθμίσεις της σύμβασης αυτής και το

παράρτημα (πίνακες αμοιβών) εφαρμόζονται για όλους τους δημοσιογράφους που εργάζονται σε επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΠΤ, ανεξάρτητα από την ιδιότητα τους ως μέλους της ΕΣΠΗΤ.

12.4. Οι εκδοτικές επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΠΤ δηλώνουν ότι θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια προκειμένου να αποφευχθούν ομαδικές απολύσεις των εργαζομένων σε αυτές.

12.5. Οι συμβαλλόμενες ενώσεις συμφωνούν και δέχονται ότι η βασική σχέση εργασίας που συνδέει τους συντάκτες με τα περιοδικά, στα οποία εργάζονται σε μόνιμη και αποκλειστική βάση επιδιώκεται να είναι αυτή της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, εφόσον υπάρχει σχέση εξάρτησης.

12.6. Για την προαγωγή του διαλόγου μεταξύ των μερών συμφωνείται ότι θα καταβάλλεται προσπάθεια η έναρξη των διαπραγματεύσεων να αρχίζει τον μήνα Οκτώβριο, οι δε αναπροσαρμογές των αποδοχών να αρχίζουν από την 1η Ιανουαρίου.

12.7. Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν προκύψει.

12.8. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της 14/2005 Διαιτητικής Απόφασης του ΟΜΕΔ, οι διατάξεις των από 31/5/2006 και 23/9/2008 ΣΣΕ μεταξύ ΕΣΠΗΤ - ΣΕΠΤ καθώς και προηγούμενες Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις και Νόμοι για τους όρους εργασίας και αμοιβής των δημοσιογράφων που εργάζονται στα περιοδικά, όπως και ευνοϊκότεροι όροι διατάξεων που έχουν θεσπιστεί από τις ισχύουσες ΕΓΣΣΕ.

12.9. Η ισχύς της Σύμβασης αυτής αρχίζει από την 1.1.2009 και είναι αόριστης διάρκειας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Π.Τ.

Θ. ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Μ. ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Σ.Π.Η.Τ

Ι. ΠΛΑΧΟΥΡΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Θ. ΜΠΕΡΕΔΗΜΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α' - ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ Σ.Σ.Ε. ΕΣΠΗΤ - ΣΕΠΤ 2009

	βασικός μισθός	επίδομα γάμου	για κάθε παιδί	επίδομα θέσης	επίδομα ΑΕΙ	επίδομα ΤΕΙ	επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη		
	1/1/09								
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ	31/1/09	10%	5%	10%	10%	7%	5%	10%	15%
ως 2 χρόνια	876,00	88,00	43,80	87,60	87,60	61,32			
2 ως 4	1.009,00	101,00	50,45	100,90	100,90	70,63			
4 ως 5	1.085,00	109,00	54,25	108,50	108,50	75,95			
5 ως 6	1.085,00	109,00	54,25	108,50	108,50	75,95	54,25		
6 ως 8	1.169,00	117,00	58,45	116,90	116,90	81,83	58,45		
8 ως 10	1.235,00	124,00	61,75	123,50	123,50	86,45	61,75		
10 ως 12	1.318,00	132,00	65,90	131,80	131,80	92,26	65,90	131,80	
12 ως 14	1.400,00	141,00	70,00	140,00	140,00	98,00	70,00	140,00	
14 ως 15	1.479,00	148,00	73,95	147,90	147,90	103,53	73,95	147,90	
15 ως 16	1.479,00	148,00	73,95	147,90	147,90	103,53	73,95	147,90	221,85
16 ως 18	1.562,00	157,00	78,10	156,20	156,20	109,34	78,10	156,20	234,30
18 ως 20	1.657,00	166,00	82,85	165,70	165,70	115,99	82,85	165,70	248,55
20 ως 22	1.740,00	175,00	87,00	174,00	174,00	121,80	87,00	174,00	261,00
22 ως 24	1.849,00	185,00	92,45	184,90	184,90	129,43	92,45	184,90	277,35
24 ως 26	1.959,00	196,00	97,95	195,90	195,90	137,13	97,95	195,90	293,85

26 ως 28	2.072,00	208,00	103,60	207,20	207,20	145,04
28 ως 30	2.178,00	218,00	108,90	217,80	217,80	152,46
30 ως 32	2.258,00	226,00	112,90	225,80	225,80	158,06
32 ως 34	2.366,00	237,00	118,30	236,60	236,60	165,62
34 ως 36	2.474,00	248,00	123,70	247,40	247,40	173,18
36 ως 38	2.578,00	258,00	128,90	257,80	257,80	180,46
38 ως 40	2.686,00	269,00	134,30	268,60	268,60	188,02
40 και άνω	2.767,00	277,00	138,35	276,70	276,70	193,69

103,60	207,20	310,80
108,90	217,80	326,70
112,90	225,80	338,70
118,30	236,60	354,90
123,70	247,40	371,10
128,90	257,80	386,70
134,30	268,60	402,90
138,35	276,70	415,05

	1/2/09								
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ	31/8/09	10%	5%	10%	10%	7%	5%	10%	15%
ως 2 χρόνια	902,28	91,00	45,11	90,23	90,23	63,16			
2 ως 4	1.039,27	104,00	51,96	103,93	103,93	72,75			
4 ως 5	1.117,55	112,00	55,88	111,76	111,76	78,23			
5 ως 6	1.117,55	112,00	55,88	111,76	111,76	78,23	55,88		
6 ως 8	1.204,07	121,00	60,20	120,41	120,41	84,28	60,20		
8 ως 10	1.272,05	128,00	63,60	127,21	127,21	89,04	63,60		
10 ως 12	1.357,54	136,00	67,88	135,75	135,75	95,03	67,88	135,75	
12 ως 14	1.442,00	145,00	72,10	144,20	144,20	100,94	72,10	144,20	
14 ως 15	1.523,37	153,00	76,17	152,34	152,34	106,64	76,17	152,34	
15 ως 16	1.523,37	153,00	76,17	152,34	152,34	106,64	76,17	152,34	228,51
16 ως 18	1.608,86	161,00	80,44	160,89	160,89	112,62	80,44	160,89	241,33
18 ως 20	1.706,71	171,00	85,34	170,67	170,67	119,47	85,34	170,67	256,01
20 ως 22	1.792,20	180,00	89,61	179,22	179,22	125,45	89,61	179,22	268,83
22 ως 24	1.904,47	191,00	95,22	190,45	190,45	133,31	95,22	190,45	285,67
24 ως 26	2.017,77	202,00	100,89	201,78	201,78	141,24	100,89	201,78	302,67
26 ως 28	2.134,16	214,00	106,71	213,42	213,42	149,39	106,71	213,42	320,12
28 ως 30	2.243,34	225,00	112,17	224,33	224,33	157,03	112,17	224,33	336,50

30 ως 32	2.325,74	233,00	116,29	232,57	232,57	162,80	116,29	232,57	348,86
32 ως 34	2.436,98	244,00	121,85	243,70	243,70	170,59	121,85	243,70	365,55
34 ως 36	2.548,22	255,00	127,41	254,82	254,82	178,38	127,41	254,82	382,23
36 ως 38	2.655,34	266,00	132,77	265,53	265,53	185,87	132,77	265,53	398,30
38 ως 40	2.766,58	277,00	138,33	276,66	276,66	193,66	138,33	276,66	414,99
40 και άνω	2.850,01	286,00	142,50	285,00	285,00	199,50	142,50	285,00	427,50

	1/2/09								
ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ	31/12/09	10%	5%	10%	10%	7%	5%	10%	15%
ως 2 χρόνια	938,37	94,00	46,92	93,84	93,84	65,69			
2 ως 4	1.080,84	109,00	54,04	108,08	108,08	75,66			
4 ως 5	1.162,25	117,00	58,11	116,23	116,23	81,36			
5 ως 6	1.162,25	117,00	58,11	116,23	116,23	81,36	58,11		
6 ως 8	1.252,23	126,00	62,61	125,22	125,22	87,66	62,61		
8 ως 10	1.322,93	133,00	66,15	132,29	132,29	92,61	66,15		
10 ως 12	1.411,84	142,00	70,59	141,18	141,18	98,83	70,59	141,18	
12 ως 14	1.499,68	150,00	74,98	149,97	149,97	104,98	74,98	149,97	
14 ως 15	1.584,30	159,00	79,22	158,43	158,43	110,90	79,22	158,43	
15 ως 16	1.584,30	159,00	79,22	158,43	158,43	110,90	79,22	158,43	237,65
16 ως 18	1.673,21	168,00	83,66	167,32	167,32	117,13	83,66	167,32	250,98
18 ως 20	1.774,98	178,00	88,75	177,50	177,50	124,25	88,75	177,50	266,25
20 ως 22	1.863,89	187,00	93,19	186,39	186,39	130,47	93,19	186,39	279,58
22 ως 24	1.980,65	199,00	99,03	198,06	198,06	138,65	99,03	198,06	297,10
24 ως 26	2.098,48	210,00	104,92	209,85	209,85	146,89	104,92	209,85	314,77
26 ως 28	2.219,53	222,00	110,98	221,95	221,95	155,37	110,98	221,95	332,93
28 ως 30	2.333,07	234,00	116,65	233,31	233,31	163,32	116,65	233,31	349,96

30 ως 32	2.418,77	242,00	120,94	241,88	241,88	169,31	120,94	241,88	362,82
32 ως 34	2.534,46	254,00	126,72	253,45	253,45	177,41	126,72	253,45	380,17
34 ως 36	2.650,15	266,00	132,51	265,01	265,01	185,51	132,51	265,01	397,52
36 ως 38	2.761,55	277,00	138,08	276,16	276,16	193,31	138,08	276,16	414,23
38 ως 40	2.877,24	288,00	143,86	287,72	287,72	201,41	143,86	287,72	431,59
40 και άνω	2.964,01	297,00	148,20	296,40	296,40	207,48	148,20	296,40	444,60

Σημείωση: Τα έτη εργασίας νοούνται ως συμπληρωμένα π.χ. 0-2 έτη σημαίνει προϋπηρεσία 0 και μέχρι την συμπλήρωση του 2ου έτους. Αντίστοιχα, 2-4 έτη σημαίνει ότι το 2^ο έτος έχει συμπληρωθεί και έχει αρχίσει το 3^ο έτος και το μισθολογικό κλιμάκιο είναι σταθερό κατά τη διάρκεια του 3^{ου} και 4^{ου} έτους εργασίας.