



**ΕΝΩΣΗ
ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ
ΤΥΠΟΥ**

Μ Ε Λ Ο Σ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ
(ΠΟΕΣΥ)

ΔΙΕΘΝΟΥΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ
(IFJ)

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ
(EFJ)

Γ Ρ Α Φ Ε Ι Α
ΒΑΛΛΑΩΡΙΤΟΥ 9
10671 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 3636039
210 3633427
FAX: 210 3638627

www.espit.gr
email: espit@otenet.gr

Αθήνα, 9 Σεπτεμβρίου 2011

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Με μια πολύ σημαντική απόφασή του το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών έκρινε ακυρότητα σε επιβολή εκ περιτροπής συστήματος εργασίας, σε εργαζόμενη, ανεξαρτήτως του αν η εταιρεία υφίσταται περιορισμό των δραστηριοτήτων της, εφόσον κατά τη διαβούλευση δεν τηρήθηκαν οι δύο προϋποθέσεις που ρητά τάσσει ο Νόμος Ν. 3846/10. Στην υπ' αριθμ. 8606/2011 διαδικασίας Ασφαλιστικών Μέτρων (Πληρεξούσιοι Δικηγόροι: Κωνσταντίνα Κονιδάρη, Δημήτρης Περπατάρης), επισημαίνεται ότι δεν ενημερώθηκε το σύνολο του προσωπικού -ακόμη και εάν αυτό στην προκείμενη περίπτωση δεν ξεπερνούσε τα 4 άτομα- και δεν έλαβε χώρα κανενός είδους πραγματική διαβούλευση με παράθεση στοιχείων και εύλογο χρόνο συζητήσεων.

Η απόφαση αναφέρει ότι αντί η εργοδότη να «προβεί σε ουσιαστική ενημέρωση όλων των εργαζομένων (δεδομένου ότι στην επιχείρηση δεν δραστηριοποιείται συνδικαλιστικό σωματείο) με διαβίβαση σε αυτούς στοιχείων ως προς την πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης, καθώς και ως προς την κατάσταση, τη διάρθρωση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης σ' αυτή (επιχείρηση) και να τους δοθεί εύλογο χρονικό διάστημα διαβούλευσης». Εν προκειμένω, όχι μόνο δεν ενημερώθηκε το σύνολο των εργαζομένων για την επιβολή του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας, ούτε έλαβε χώρα κάποιο είδος διαβούλευσης με εύλογο χρόνο συζητήσεων και ανακοίνωση οικονομικών αποτελεσμάτων.

Αντ' αυτού η εργαζόμενη ενημερώθηκε για την επιβολή σε αυτήν του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας με μια απλή επιστολή, σύμφωνα με την οποία έπρεπε να συναινέσει στο σύστημα εκ περιτροπής εργασίας αυθημερόν. Επιπλέον, η απόφαση αναφέρει ότι το σύστημα εκ περιτροπής εργασίας επιβλήθηκε καταχρηστικά δεδομένου ότι την εργασία της αιτούσας (κατά τις ημέρες που αυτή δεν εργαζόταν) εκτελούσε τρίτο πρόσωπο. Η Νομική υπηρεσία της ΕΣΠΗΤ ενημέρωσε ήδη τους φακέλους των σχετικών υποθέσεων που εκκρεμούν δικαστικά, ώστε η συγκεκριμένη απόφαση να ληφθεί υπόψη.

(* Επισυνάπτεται η απόφαση)

Για την ΕΣΠΗΤ

Ο Πρόεδρος

Γιάννης Πλαχούρης



Ο Γεν. Γραμματέας

Σπύρος Κρίκος