

**ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ  
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ  
ΕΝΩΣΗ ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΕΡ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Αθήνα, 15 Μαρτίου 2011

**ΥΠΟΜΝΗΜΑ**

για ασφαλιστικά ζητήματα  
της Β' Διεύθυνσης (πρώην ΤΑΙΣΥΤ) του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ

Εν όψει των νέων ρυθμίσεων για ασφαλιστικά ζητήματα, ζητάμε την παρέμβασή σας και την ουσιαστική στήριξή σας προκειμένου να ρυθμιστούν χρόνιες ανισότητες και αποκατασταθούν αδικίες και αδικαιολόγητες παραλείψεις σε βάρος εργαζομένων στον χώρο των ΜΜΕ ασφαλισμένων στην Β. Διεύθυνση (πρώην ΤΑΙΣΥΤ) του ΕΤΑΠ ΜΜΕ. Αυτές δεν προκύπτουν από εγγενείς αδυναμίες (έλλειψη πόρων κτλ) του Ταμείου και θα πρέπει να εξαλειφθούν.

Οι ρυθμίσεις που ζητάμε κρίνονται απαραίτητες, κινούνται σε πνεύμα δικαίου, είναι εφαρμόσιμες και συμβάλλουν ταυτόχρονα με την αποκατάσταση αδικιών και -μακρόχρονα- στον εξορθολογισμό των καταστατικών και των παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.

Θυμίζουμε ότι το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) δεν είναι ακόμη «ενιαίο», παρά τη ρητή αναφορά στον τίτλο του. Το ΕΤΑΠ-ΜΜΕ αποτελείται από τέσσερις ξεχωριστές διευθύνσεις, με περισσότερους από 10 απολύτως ξεχωριστούς λογαριασμούς και τρία διαφορετικά είδη παροχών ασθενείας στους ασφαλισμένους του, δηλαδή ΙΚΑ για την Α' Διεύθυνση (πρώην ΤΣΠΕΑΘ), ο ενιαίος κλάδος υγείας του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ για τις Διευθύνσεις Β' (πρώην ΤΑΙΣΥΤ), Γ' (πρώην ΤΑΤΤΑ) και Δ' (πρώην ΤΣΕΥΠ), ή ΕΔΟΕΑΠ για τα μέλη ορισμένων συνδικαλιστικών ενώσεων ΜΜΕ.

Κάθε διεύθυνση έχει ξεχωριστό καταστατικό και μεταξύ των τεσσάρων Διευθύνσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις περί Διαδοχικής Ασφάλισης (εξαιρούνται τα μέλη του ΕΔΟΕΑΠ, σε ό,τι αφορά σε υπολογισμό παροχών επικούρησης και πρόνοιας).

Οι προτεινόμενες αλλαγές δεν δημιουργούν προβλήματα στη τωρινή μορφή λειτουργίας του Ταμείου και έχουν ήδη απαντηθεί θετικά από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας στο παρελθόν. Απλώς βελτιώσουν την κατάσταση και εν μέρει ισορροπούν τις ανισότητες. Με αυτές συμφωνεί η Β' Διεύθυνση του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, στην οποία ασφαρίζεται η πλειοψηφία των μελών των Ενώσεών μας. Οι προτάσεις είναι:

1. Ο χρόνος ασφάλισης εντός των Διευθύνσεων του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ να λογίζεται ενιαίος (ισχύει ήδη για την Διεύθυνση του ΤΣΠΕΑΘ).
2. Υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών με βάση τις αποδοχές τριετίας.

3. Αύξηση του πλαφόν κρατήσεων με σύγχρονο μισθολογικό καθεστώς για τους παλαιούς ασφαλισμένους στο πενταπλάσιο του επικαιροποιημένου ΑΕΠ 1991, ώστε να συμβαδίζει με τις ισχύουσες αμοιβές στον χώρο των περιοδικών (για τους νέους ασφαλισμένους δεν υπάρχει πλαφόν).
4. Δημιουργία κλάδου ανεργίας και για τη Β' Διεύθυνση με βάση τους όρους του κλάδου ανεργίας της Α' Διεύθυνσης (όπως συμβαίνει ήδη με τις άλλες δύο Διευθύνσεις πρ.ΤΣΠΕΑΘ και πρ.ΤΑΤΤΑ).
5. Ασφάλιση εργαζομένων σε Ενώσεις ΜΜΕ στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (ισχύει ήδη για τους εργαζόμενους στις περισσότερες συνδικαλιστικές Ενώσεις ΜΜΕ).
6. Δυνατότητα αναγνώρισης-εξαγοράς χρόνου προϋπηρεσίας.
7. Δυνατότητα επιλογής κλάδου ασφάλισης ΕΤΑΠ-ΜΜΕ σε όσα μέλη της ΕΣΠΗΤ καλύπτουν θέσεις δημοσιογράφων σε γραφεία Τύπου ΝΠΔΔ, Περιφέρειας και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

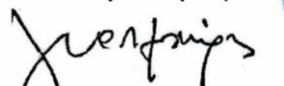
Στη συνέχεια παραθέτουμε προτεινόμενες διατάξεις (τροπολογίες).

Πιστεύουμε ότι δεν θα είναι δύσκολο να συζητήσουμε με το αρμόδιο Υπουργείο μέσα στους επόμενους μήνες για την κατάρτιση ενός «οδικού χάρτη» για την ουσιαστική ενοποίηση των Διευθύνσεων, των Καταστατικών και των παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, η οποία θα καταργήσει τις στρεβλώσεις και να ενισχύσει τη βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού Ταμείου των εργαζομένων στα ΜΜΕ.

Με εκτίμηση

**Για την Ένωση Συντακτών Περιοδικού & Ηλεκτρονικού Τύπου**

Ο Πρόεδρος

  
Γιάννης Πλαχούρης

Ο Γεν. Γραμματέας

  
Σπύρος Κρίκος




**Για την Ένωση Προσωπικού Περιοδικού και Ηλεκτρονικού Τύπου**

Ο Πρόεδρος

  
Χρήστος Μαΐδης

Η Γεν. Γραμματέας

  
Κωνσταντακοπούλου



**Για την Ένωση Φωτορεπόρτερ Ελλάδος**

Ο Πρόεδρος

  
Μάριος Λώλος

Ο Γεν. Γραμματέας

  
Χριστίνα Ζαχοπούλου



## **1. ΕΝΙΑΙΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΤΟΥ ΕΤΑΠ-ΜΜΕ**

### **ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ**

Ενιαία αντιμετώπιση χρόνου ασφάλισης εργαζομένων στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ

Με τη διαδοχική ασφάλιση οι δημοσιογράφοι όταν αλλάζουν εργασία π.χ. από εβδομαδιαία εφημερίδα σε εβδομαδιαίο περιοδικό, ή αντίστροφα, αλλά και σε άλλες περιπτώσεις, αλλάζουν τομέα ασφάλισης, παροχές περίθαλψης και υφίστανται σημαντική μείωση στα συνταξιοδοτικά δικαιώματα η οποία μπορεί να ξεπερνά ακόμη και το 35% στο τελικό ποσό της σύνταξης.

Προκειμένου οι εργαζόμενοι στο χώρο των ΜΜΕ να τύχουν ίδιας ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής αντιμετώπισης, προτείνεται η παρακάτω τροπολογία (σχετική διάταξη ισχύει ήδη για τους ασφαλισμένους του πρώην ΤΣΠΕΑΘ και ΕΔΟΕΑΠ).

### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Άρθρο

#### **Χρόνος Ασφάλισης, παροχές**

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στους Κλάδους και Λογαριασμούς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας των ταμείων που συγκροτούν το ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή από άλλη αιτία λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε ως ασφάλιση όλων των κατηγοριών εργαζομένων που εντάσσονται στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, θεωρείται ενιαίος.

2. Οι ασφαλισμένοι που μεταφέρονται ασφαλιστικά από ένα τομέα του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ σε άλλο τομέα του ίδιου Ταμείου, μπορούν να επιλέγουν τη συνέχεια της ασφάλισής τους στους ίδιους κλάδους υγείας, πρόνοιας και επικούρησης, με δήλωσή τους, που θα υποβάλλεται στον οικείο τομέα μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από την αλλαγή.

## **2. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

### **ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ**

Επιδιώκεται να λαμβάνονται υπόψη ως συντάξιμες αποδοχές οι αποδοχές μιας τριετίας, αντί πενταετίας που ισχύει σήμερα (σημειώνεται ότι για τους ασφαλισμένους της Α' Διεύθυνσης/πρώην ΤΣΠΕΑΘ, ισχύει διετία για τον υπολογισμό συντάξιμων αποδοχών).

Η τριετία επιλέγεται ελεύθερα από τον ασφαλισμένο μέσα στα τελευταία δέκα έτη πριν από την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

Οι αποδοχές λαμβάνονται υπόψη αναπροσαρμοσμένες με το μέσο ετήσιο δείκτη τιμών καταναλωτή.

### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 5 του Καταστατικού του ΤΑΙΣΥΤ, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, τροποποιείται ως ακολούθως:

Ως συντάξιμες αποδοχές για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, λογίζονται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών επί των οποίων ενεργούνται ή υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές, για χρόνο πραγματικής ή προαιρετικής ασφάλισης στο Ταμείο, μίας συνεχούς και πλήρους τριετίας (ή 36 μηνών ή 900 ημερών) που διαλέγει ο ασφαλισμένος από τα τελευταία δέκα έτη πριν από την οριστική διακοπή της ασφάλισης του, χωρίς να υπολογίζονται τα δώρα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας που καταβλήθηκαν μέσα στην 3ετία αυτή.

Αν ο ασφαλισμένος δεν πραγματοποίησε τρία συνεχή και πλήρη έτη ασφάλισης (ή 36 μήνες ή 900 ημέρες) στη δεκαετία πριν από την οριστική διακοπή της πραγματικής ή προαιρετικής ασφάλισης του, συνηπολογίζονται και οι αποδοχές της αμέσως προηγούμενης και πέραν της δεκαετίας χρονικής περιόδου μέχρι της συμπλήρωσης χρόνου ασφάλισης τριών ετών.

2. Στο τέλος του άρθρου 3 προστίθεται:

Οι αποδοχές του ασφαλισμένου λαμβάνονται υπόψη αναπροσαρμοσμένες με το μέσο ετήσιο δείκτη τιμών καταναλωτή.

### **3. ΑΥΞΗΣΗ ΠΛΑΦΟΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΠΑΛΑΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ**

#### **ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ**

Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 1 και 3 του Κανονισμού Παροχών του Ταμείου, για τον υπολογισμό της σύνταξης λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του ασφαλισμένου, με τις ισχύουσες σήμερα διατάξεις το ποσό της σύνταξης που λαμβάνουν οι ασφαλισμένοι που έχουν υψηλές αποδοχές περιορίζεται σημαντικά.

Επιδιώκεται να μην υπολογίζονται οι εισφορές επί αποδοχών κατωτέρων των οικείων ΣΣΕ ούτε ανωτέρω του πενταπλάσιου του ΑΕΠ (με βάση στοιχεία του 1991, αναπροσαρμοσμένα με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων).

Σημειώνεται ότι η ανώτατη σύνταξη του ΤΑΙΣΥΤ δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από το τετραπλάσιο του ΑΕΠ 1991, αναπροσαρμοσμένου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων (επίσης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 80% των συντάξιμων αποδοχών, δηλαδή το μέσο όρο αποδοχών των ετών που θα επιλέξει εντός της τελευταίας δεκαετίας).

Σημειώνεται επίσης ότι για τους νέους ασφαλισμένους, μετά το 1993, δεν υπάρχει πλαφόν, συνεπώς η σύνταξή τους μπορεί να πλησιάσει το ορισθέν πλαφόν.

#### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Το δεύτερο εδάφιο της περιπτ. δ. της παρ.1 του άρθρου 8 του καταστατικού του ΤΑΙΣΥΤ, όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. Β2/54/3/472/30.3.1983 Υπουργική απόφαση αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε καμιά περίπτωση οι εισφορές των περιπτώσεων γ' και δ' δεν μπορεί να υπολογιστούν επί αποδοχών κατωτέρων των συνολικών αποδοχών που καθορίζονται από την εκάστοτε απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων γραφείων Ανωνύμων Εταιρειών με ηλικία άνω των 18 ετών και χρόνο υπηρεσίας 1-2 έτη , ούτε ανωτέρων του πενταπλάσιου αυτών.

#### **4. ΚΛΑΔΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ Β' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ (π.ΤΑΙΣΥΤ)**

**(Σημειώνεται ότι Κλάδο Ανεργίας και Δώρου έχουν ήδη τα πρώην ΤΣΠΕΑΘ και πρώην ΤΑΤΤΑ)**

##### **ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ**

Για λόγους ίσης μεταχείρισης των εντασσομένων ασφαλισμένων μισθωτών του ΤΑΙΣΥΤ στο νέο Ενιαίο Ταμείο θα πρέπει και αυτοί οι ασφαλισμένοι να υπαχθούν στον κλάδο ανεργίας και δώρου όπως αυτός προβλέπεται για τους ασφαλισμένους και των άλλων εντασσομένων ταμείων (π.χ. με τους όρους της Α' Διεύθυνσης / πρ. ΤΣΠΕΑΘ).

##### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Άρθρο

Στην εδάφιο Ε' στον κλάδο ανεργίας και δώρου εντάσσονται και οι ασφαλισμένοι μισθωτοί της Β' Διεύθυνσης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (πρ.ΤΑΙΣΥΤ).

## **5. ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΕΤΑΠ-ΜΜΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ**

### **Τροποποίηση Καταστατικού ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (άρθρο 2 Ν.2176/1940)**

#### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Στην ασφάλιση της Β' Διεύθυνσης Ασφάλισης-Παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ υπάγονται και τα πρόσωπα που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις συνδικαλιστικές ενώσεις, τα μέλη των οποίων ασφαλίζονται σε αυτή. Για την ασφάλιση των παραπάνω εργαζομένων καταβάλλονται οι προβλεπόμενες εισφορές που ορίζονται για του ασφαλισμένους υπαλλήλους.

Όσα από τα παραπάνω αναφερόμενα πρόσωπα έχουν υπαχθεί στο ΙΚΑ για την απασχόλησή τους στις ανωτέρω αναφερόμενες ενώσεις τύπου, μπορούν με δήλωσή τους, που θα υποβληθεί στον οικείο φορέα μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος να επιλέξουν είτε την ασφάλισή τους στη Β' Διεύθυνσης Ασφάλισης-Παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, είτε τη συνέχιση της ασφάλισής τους στο ΙΚΑ.

## **6. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ-ΕΞΑΓΟΡΑ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

### **ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ**

Παρόμοιο δικαίωμα είχε χορηγηθεί και στο παρελθόν με νόμους ή κοινές Υπουργικές αποφάσεις. Επειδή μικρός αριθμός ασφαλισμένων του πρ. ΤΑΙΣΥΤ δεν μπόρεσε να υποβάλει αίτηση αναγνώρισης προϋπηρεσίας ή έχασε σχετικό δικαίωμα λόγω μη έγκαιρης καταβολής του ποσού εξαγοράς και, για να μην υπάρχουν κενά στην ασφάλισή τους παρόλο που υπήρχε απασχόληση, θεωρείται σκόπιμο να δοθεί για μία ακόμη φορά η δυνατότητα της αναγνώρισης μέσα σε προθεσμία ενός έτους.

Οι νεοεισερχόμενοι στην ασφάλιση των Α' και Β' Δ/νσεων Ασφάλισης-Παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ έχουν δικαίωμα εντός έξι μηνών από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση να υποβάλουν αίτηση αναγνώρισης στην Διεύθυνση όπου υπάγεται ο προς αναγνώριση χρόνος, ανεξάρτητα της διεύθυνσης στην οποία ασφαλίζονται, καταβάλλοντας τις προβλεπόμενες εισφορές.

Το ίδιο ισχύει και για τους ήδη ασφαλισμένους, των οποίων ο προς αναγνώριση χρόνος υπάγεται σε Διεύθυνση άλλη απ' αυτή όπου ασφαλίζονται.

### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Άρθρο

#### **Αναγνώριση Χρόνου Προϋπηρεσίας**

Ασφαλισμένοι και νεοεισερχόμενοι στους Τομείς Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ μπορούν να αναγνωρίσουν ως χρόνο ασφάλισης στις Διευθύνσεις Ασφάλισης-Παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, το χρόνο της απασχόλησής τους σε εργασίες που ασφαλίζονται στον αντίστοιχο Τομέα, για τον οποίο δεν έχουν καταβληθεί οι ασφαλιστικές εισφορές, εφόσον ο χρόνος αυτός δεν έχει αναγνωριστεί ως συντάξιμος μέχρι 31.12.2010 και δεν συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης σε οποιονδήποτε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

Για την αναγνώριση του χρόνου αυτού, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλλουν στο Ταμείο σχετική αίτηση.

Η εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου γίνεται με καταβολή εισφοράς 15% για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα, που υπολογίζεται στο 50πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη του χρόνου υποβολής της αίτησης.

Το ποσό της εξαγοράς καταβάλλεται με επιλογή του ενδιαφερόμενου, είτε εφάπαξ μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση σ' αυτόν της σχετικής απόφασης αναγνώρισης και εξαγοράς, είτε σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, οι οποίες δεν μπορούν να υπερβούν τις σαράντα οκτώ (48).

Η πρώτη δόση πρέπει να καταβληθεί μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο της σχετικής απόφασης αναγνώρισης και εξαγοράς του χρόνου απασχόλησης.



Καθυστέρηση καταβολής της δόσης περισσότερο από ένα μήνα από τότε που έγινε απαιτητή επιβαρύνεται με τα πρόσθετα τέλη που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α').

Ο χρόνος που αναγνωρίζεται δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των δέκα (10) συντάξιμων ετών, σε καμία δε περίπτωση να υπερβαίνει μαζί με το χρόνο της πραγματικής και της από αναγνώριση συντάξιμης υπηρεσίας τα τριάντα πέντε (35) συντάξιμα έτη. Κατ' εξαίρεση, αίτηση αναγνώρισης μπορούν να υποβάλουν και όσοι έχουν ήδη αναγνωρίσει λιγότερα από δέκα (10) χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας. Ο αναγνωριζόμενος χρόνος στην περίπτωση αυτή θα ανέρχεται σε τόσα χρόνια όσα απαιτούνται για τη συμπλήρωση των δέκα (10) συντάξιμων ετών.

Το συνταξιοδοτικό δικαίωμα των παραπάνω προσώπων γεννάται και η σύνταξη καταβάλλεται από την πρώτη του επόμενου μήνα από την ολοσχερή εξόφληση της οφειλής που προκύπτει από την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

Οι πιο πάνω ασφαλισμένοι μπορούν να αναγνωρίσουν στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης χρόνο που συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης του Κλάδου κύριας ασφάλισης του Τομέα, εξαιρουμένου του χρόνου διαδοχικής ασφάλισης. Η αναγνώριση και εξαγορά του πιο πάνω χρόνου γίνεται με την καταβολή εισφοράς 2%, για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα, επί των αποδοχών που ορίζονται για τον Κλάδο κύριας ασφάλισης και με τους αυτούς όρους και προϋποθέσεις.

Χρόνος ο οποίος αναγνωρίζεται στον Κλάδο κύριας και επικουρικής ασφάλισης δε λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος που χορηγεί ο Κλάδος πρόνοιας.

Ο χρόνος απασχόλησης αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη ή πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών και αποδοχών ή στοιχείων αποδεικτικών της άσκησης ή της διακοπής του επαγγέλματος ή της ιδιότητας όπου απαιτείται.

## **7. ΕΠΙΛΟΓΗ ΦΟΡΕΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ (Τ.Α., ΝΠΔΔ)**

### **ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ**

Μικρός αριθμός δημοσιογράφων, μελών συνδικαλιστικών Ενώσεων ΜΜΕ, οι οποίοι απασχολούνται σε θέσεις δημοσιογράφων (π.χ. γραφεία Τύπου) Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ/Περιφέρειες) δεν ασφαρίζονται στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ. Ζητείται εξάμηνο προθεσμία για δήλωση μεταβολής του φορέα ασφάλισης και νέα ρύθμιση για ασφάλιση στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ εάν δεν δηλωθεί από τον εργαζόμενο εξαρχής άλλος ασφαλιστικός φορέας.

### **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ**

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου τα πρόσωπα που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με μισθό ως δημοσιογράφοι και καλύπτουν οργανικές θέσεις δημοσιογράφων σε υπηρεσίες του δημοσίου, της τοπικής αυτοδιοίκησης και ΝΠΔΔ και εφόσον δεν υπάγονται στην ασφάλιση του Δημοσίου, υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στην ασφάλιση του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΜΜΕ (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ).

Όσα από τα παραπάνω πρόσωπα έχουν υπαχθεί στο ΙΚΑ ή σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, για την απασχόλησή τους αυτή, μπορούν με δήλωσή τους που θα υποβληθεί στον φορέα εργασίας τους μέσα σε προθεσμία 6 (έξι) μηνών να επιλέξουν την ασφάλισή τους στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.

Η εισφορά του εργοδότη για τον κλάδο κύριας ασφάλισης των ανωτέρω αναφερόμενων ασφαλισμένων ορίζεται με βάση τα ισχύοντα στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.